

Économie, société et environnement

Un CLD engagé

Politique de développement durable du
Centre local de développement (CLD) de Pierre-De Saurel



Centre local de développement

Mission

Le Centre local de développement (CLD) de Pierre-De Saurel est un organisme sans but lucratif, géré par des gens du milieu, provenant des différents secteurs socioéconomiques de la Municipalité régionale de comté (MRC) de Pierre-De Saurel. Il a pour mission d'œuvrer à la revitalisation et au développement économique, social, touristique et culturel de la région dans une perspective de développement durable.

Vision

Il est essentiel, pour assurer une meilleure qualité de vie aux générations actuelles et futures, de guider nos actions dans une perspective de développement durable et d'adopter le principe général de notre responsabilité économique, sociale et environnementale dans le milieu que constitue la MRC de Pierre-De Saurel.

Selon l'article 2 de la loi sur le développement durable instaurée par le gouvernement du Québec, « le développement durable s'entend d'un développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs. Le développement durable s'appuie sur la notion d'équité intergénérationnelle et sur une vision à long terme qui prend en compte le caractère indissociable des dimensions environnementale, sociale et économique des activités de développement. Une société où la qualité de vie du citoyen est et demeurera une réalité. Une société responsable, innovatrice et capable d'excellence dans toutes ses réalisations. Une société misant sur l'harmonie entre le dynamisme économique, la qualité de l'environnement et l'équité sociale. »

Voilà donc pourquoi le CLD s'engage à intégrer les préoccupations environnementales, sociales et économiques dans ses actions et à prioriser les initiatives qui, en lien avec sa mission, contribueront au mieux-être de la collectivité.

Actions et engagements

Gestion des matières résiduelles

Le CLD s'engage à effectuer une gestion responsable de ses matières résiduelles en priorisant les gestes au quotidien permettant de réduire sa production de déchets. Concrètement, une liste d'initiatives (en annexe) est mise en pratique au CLD.

Alimentation et vaisselle

Le CLD s'engage à réduire ses déchets liés à l'alimentation et à prioriser l'utilisation de verres, de tasses, de vaisselle et d'ustensiles réutilisables ainsi que l'achat d'aliments locaux, sains et équitables.

Événements et réunions

Le CLD s'engage à favoriser la tenue d'événements et de réunions écoresponsables, c'est-à-dire respectueux de l'environnement et tenant compte du cycle de vie des produits utilisés, et ce, dans l'organisation de ses activités corporatives, notamment son assemblée générale annuelle. Les surplus alimentaires seront de plus offerts à des organismes locaux.

Fournitures de bureau

Le CLD s'engage à faire une utilisation raisonnable des fournitures de bureau et du papier en privilégiant la réduction de la consommation, notamment l'impression de ses outils sur du papier recyclé et certifié FSC, les impressions recto verso, la réutilisation et la récupération ainsi que l'utilisation de documentation informatique. Le CLD privilégie également la réalisation d'une revue de presse verte, c'est-à-dire sans impression.

Transport

Le CLD s'engage à réduire les impacts des déplacements de ses employés sur l'environnement en favorisant le transport en commun et le covoiturage et en mettant en place une politique de remboursement des déplacements incitant à utiliser une telle pratique.

Programme carboneutre

Le CLD adhère à un programme carboneutre de compensation des émissions de CO₂ et de consommation annuelle de papier. Ce programme permet de calculer le kilométrage annuel des employés et leur consommation de papier, ainsi que la compensation correspondante qui permet la réduction de l'empreinte écologique du CLD.

Utilisation et acquisition de biens

Le CLD s'engage à utiliser efficacement ses biens et ressources matérielles et à faire l'achat d'équipement fabriqué en harmonie avec l'environnement, c'est-à-dire certifié *Energy Star* ou de quelque autre certification reconnue, et ce, auprès de fournisseurs partageant les valeurs du CLD en matière de développement durable. Il s'engage de plus à se départir de ses biens en fin de vie selon le même respect pour l'environnement.

Énergie

Le CLD s'engage à favoriser l'économie d'énergie et son utilisation efficace en promouvant la réduction du gaspillage. Des pense-bêtes ont ainsi été créés afin de rappeler aux employés de fermer les lumières et les ordinateurs à la fin de chaque journée. Le système de chauffage et de climatisation de l'établissement est également réglé en mode économie lorsque les bureaux sont fermés.

Relations d'affaires

Le CLD s'engage à respecter les principes du développement durable dans ses relations d'affaires et à en faire la promotion auprès de ses clients et partenaires. Pour ce faire, les conseillers aux entreprises utiliseront notamment une grille de développement durable favorisant la prise en compte de ces principes par les entrepreneurs dans la réalisation de leurs projets. Des critères de développement durable seront également intégrés à la politique de commandites du CLD afin de prioriser les projets tenant compte de nos valeurs et engagements.

Information et sensibilisation

Le CLD s'engage à maintenir en place un comité de développement durable constitué d'employés afin d'évaluer et de réviser ses objectifs d'une manière régulière et à stimuler le respect des principes de développement durable au sein même de l'organisme et de son conseil d'administration. Le CLD fera également état des résultats obtenus et des actions posées dans son rapport annuel et fera connaître sa démarche à l'intérieur de la collectivité, et ce, tout en assurant la transparence de ses actions. Un outil de référence en matière d'achats écoresponsables sera de plus disponible dans la section ayant trait au développement durable sur le site Internet du CLD. Enfin, une formation spécifique au développement durable est désormais incluse au programme de Soutien au travail autonome (STA).

Engagement dans la communauté

Le CLD s'engage à réaliser des initiatives de bénévolat afin de soutenir d'autres organismes possédant des valeurs de développement durable semblables aux siennes et de favoriser concrètement la participation à la vie collective et l'esprit d'équipe.

Équité et santé

Le CLD s'engage à faire preuve d'équité dans la reconnaissance des droits de chacun et dans ses processus de décision. Tout sera également mis en œuvre pour assurer la santé de l'équipe et favoriser les mesures prises en ce sens pour la collectivité.



Centre local de développement

» SAVOIR » ÉNERGIE » ENGAGEMENT

Centre local de développement (CLD) de Pierre-De Saurel

50, rue du Roi, bureau 1
Sorel-Tracy (Québec) J3P 4M7

www.cld-pierredesaurel.com





Centre local de développement

50, rue du Roi, bur. 1
Sorel-Tracy (Québec)
Téléphone : 450 742-5933
www.cld-pierredesaurel.com

**Recycler, c'est bien...
Réutiliser, c'est encore mieux !**

LISTE DES INITIATIVES EN COURS POUR LA RÉDUCTION DES DÉCHETS

1. Se servir de tasses, verres et ustensiles réutilisables
2. Inciter les employés à utiliser des assiettes et des gobelets recyclables (à défaut d'être réutilisables).....
3. Installer des bacs de récupération de papier journal dans des endroits proches et bien visibles
4. Installer des bacs de recyclage du verre dans des endroits proches et bien visibles
5. Installer des bacs de récupération de papier dans des endroits proches et visibles
6. Recueillir et distribuer les articles qui peuvent être récupérés
7. Donner les surplus de nourriture aux banques alimentaires
8. Réutiliser les boîtes de carton pour l'expédition, les déménagements, etc.
9. Télécharger des documents
10. Fournir de l'information par courriel.....
11. Utiliser des moyens électroniques ou le téléphone pour communiquer et apporter des corrections à des doc. ...
12. Utiliser des enveloppes plus petites
13. Développer des lignes directrices sur ce qu'il est important de photocopier
14. Utiliser les deux côtés des feuilles pour l'impression et la photocopie.....
15. Recycler pour brouillon le verso des pages imprimées sur recto
16. Réutiliser les enveloppes
17. Redistribuer les magazines après lecture.....
18. Conserver un certain nb d'exemplaires des journaux les plus populaires; inciter les gens à les faire circuler
19. Revoir la liste des abonnements; annuler ceux qui ne sont pas nécessaires.....
20. Acheter des filtres à café réutilisables ou non blanchis
21. Utiliser des serviettes de tissus (au lieu du papier) dans la cuisine.....
22. S'abonner à des services d'information en ligne.....
23. Réévaluer les besoins et les méthodes de nettoyage (savons bio)
24. Donner les vêtements récupérables à des organismes de charité
25. Recueillir des informations pertinentes et les diffuser
26. Café équitable
27. Bénévolat.....
28. Pense-bêtes pour inciter les employés à éteindre les lumières.....
29. Développer des outils Internet au lieu de papier
30. Impliquer les employés du CLD dans une cause sociale.....
31. Programmer le photocopieur pour faire des copies recto-verso par défaut
32. Initier une mesure encourageant le covoiturage, le transport en commun ou alternatif
33. Faire part de bons coups du comité de développement durable en réunion d'équipe.....
34. Favoriser l'organisation des événements carboneutres et écoresponsables.....